



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



**МЕТОДИКА
ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ**

Настоящата методика се прилага само по отношение на допуснатите кандидати и представлява съвкупност от правила, които имат за цел да се определи начина, по който ще се извърши оценяване на офертите с цел обективен избор на икономически най-изгодната оферта. Класирането на офертите се извършва в низходящ ред въз основа на получената комплексна оценка.

I. Административна проверка:

Комисията извършва административна проверка за окомплектоване на подадените документи и съответствието им с изискванията, обявени в документацията за участие.

Кандидатите, чиито оферти не покриват минималните изисквания, ще бъдат отстранени и техните оферти няма да бъдат класирани. Комисията отбелязва в протокола офертите, които са преминали успешно първия етап от оценяването.

Във втория етап подлежат на разглеждане единствено оферти, които успешно са преминали първия етап на оценяване.

II. Оценка и класиране на подадените оферти

Критерий за оценка на офертите в настоящата процедура за определяне на изпълнител е „Оптимално съотношение качество-цена“, където класирането на допуснатите до участие оферти се извършва на база получената от всяка оферта.

При определяне на изпълнител чрез критерии „Оптимално съотношение качество-цена“ класирането на допуснатите до участие оферти се извършва на база получената за всяка оферта

„Комплексна оценка“ – (КО), като сума на индивидуалните оценки по предварително определените показатели – цена и техническо предложение.

Максимално възможният брой точки за всеки показател е определен еднакъв за всички, а относителните тегла са с различни стойности, с оглед преценката на възложителя за тяхната значимост.

Общата оценка се получава въз основа на точките (стойностите) на техническата оценка и финансовата оценка, като се вземе предвид съотношението им – 70/30.

Общата оценка се изчислява по формулата: $КО = 0,30 \cdot \Phi_i + 0,70 \cdot T_i$, където:

КО – комплексната оценка на офертата,

Φ_i - финансовата оценка на i-тата оферта.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



T_i - техническата оценка на i-тата оферта,

Показатели и относителната им тежест за определяне на комплексната оценка:

Табл. 1

№	Показател	Относително тегло	Максимален възможен брой точки	Оценка на показателя
1	Финансова оценка - цена	30%	100	Φ _i
2	Техническо предложение	70%	100	T _i

До оценка по икономически показатели се допускат само оферти, които съответстват на условията за изпълнение на обществената поръчка

Максимално възможният брой точки е 100 и коефициент на тежест в комплексната оценка 0,30.

$\Phi_i = (\Phi_1 + \Phi_2)$, където:

Φ_i е финансовата оценка на участника за изпълнение предмета на поръчката;

Φ₁ е ценовото предложение на участника за услугите по дейност 1, с максимален брой точки 3 т.;

Φ₂ е ценовото предложение на участника за услугите по дейност 2, с максимален брой точки 97 т.;

$\Phi_1 = \text{Ц}_1 \min / \text{Ц}_{1i} * 3$, където:

Ц_{1 min} е най-ниското предложение;

Ц_{1i} е предложението на оценявания участник;

$\Phi_2 = \text{Ц}_2 \min / \text{Ц}_{2i} * 97$, където:

Ц_{2 min} е най-ниското предложение;

Ц_{2i} е предложението на оценявания участник.

Критерии и относителната им тежест за определяне на финансова оценка:

Табл. 2

№	Критерии	Максимален брой точки	Относително тегло	Максимален брой крайни точки на финансово предложение (Φ _i)
		($\text{Ц}_1 \min / \text{Ц}_{1i}$ и $\text{Ц}_2 \min / \text{Ц}_{2i}$)		
Технически критерии				



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



Ф1	Оценка на финансовото предложение за дейност 1	100	0,03	3
Ф2	Оценка на финансовото предложение за дейност 2	100	0,97	97
Общо:		100		

2. Техническа оценка

Максимален брой точки - 100 и коефициент на тежест в комплексната оценка 0,7.

T_i е техническата оценка на участника за изпълнение предмета на поръчката;

$$T_i = (T_1 + T_2)$$

T_1 е оценка на техническото предложение на участника за изпълнение предмета на поръчката по дейност 1, с максимален брой точки 3 т.;

T_2 е оценка на техническото предложение на участника за изпълнение предмета на поръчката по дейност 2, с максимален брой точки 97 т.;

$$T_1 = K_{1i} * 3, \text{ където:}$$

K_{1i} е предложението на оценявания участник по услуги за дейност 1;

$$T_2 = K_{2i} * 97, \text{ където:}$$

K_{2i} е предложението на оценявания участник по услуги за дейност 2;

Критерии и относителната им тежест за определяне на техническата оценка:

Табл. 3

№	Критерии	Максимален брой точки (K_{1i} и K_{2i})	Относително тегло	Максимален брой крайни точки на техническо предложение (T_i)
Технически критерии				
K1	Оценка на	100	0,03	3



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



	техническото предложение за дейност 1			
K2	Оценка на техническото предложение за дейност 2	100	0,97	97
Общо:				100

Оценката на техническите оферти се извършва от членовете на комисията, като всеки един член попълва и подписва таблица за индивидуална оценка. Средноаритметичният брой получени точки за всеки един участник се отразяват в таблица за обща техническа оценка.

Точни указания за определяне на оценката по всеки критерий от техническото предложение са представени по-долу в табл. 4 и табл. 5:

Критерии K1 – Организационни дейности за провеждане на срещи (общо 5 (4+1) бр.) в гр. София, гр. Благоевград, гр. Кюстендил, гр. Перник

Табл. 4

№	Критерии	Общо точки	Точки
K1. Оценка на техническото предложение за дейност 1			
1.1	Организация на изпълнение на поръчката	Общо точки	70
1.1.1	Предложената от участника организация на изпълнението на поръчката осигурява изпълнението на минималните изисквания на Възложителя, посочени в документацията, а именно: - участникът е предложил организация за изпълнение на дейностите, посочил е как се разпределят отделните дейности между необходимия човешки ресурс, методите за осъществяване на комуникацията с Възложителя, координация и съгласуване на дейностите и други организационни аспекти, които са необходими за качествено и срочно изпълнение на дейностите, предмет на договора.		14



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



<p>1.1.2. Предложената от участника организация на изпълнението на поръчката осигурява изпълнението на минималните изисквания на Възложителя, посочени в документацията, а именно:</p> <p>- участникът е предложил организация за изпълнение на дейностите, посочил е как се разпределят отделните дейности между необходимия човешки ресурс, методите за осъществяване на комуникацията с Възложителя, координация и съгласуване на дейностите и други организационни аспекти, които са необходими за качествено и срочно изпълнение на дейностите, предмет на договора.</p> <p>Техническото предложение надгражда минималните изисквания на Възложителя, посочени в документацията при условие, че е налично следното обстоятелство:</p> <p>1. За всяка от дейностите са посочени продължителност, необходими ресурси за нейното изпълнение (<i>брой лица, оборудване, техника, друго</i>). За всяка дейност са дефинирани задълженията на отговорния/те за изпълнението ѝ експерт/и.</p>	28
<p>1.1.3. Предложената от участника организация на изпълнението на поръчката осигурява изпълнението на минималните изисквания на Възложителя, посочени в документацията, а именно:</p> <p>- участникът е предложил организация за изпълнение на дейностите, посочил е как се разпределят отделните дейности между необходимия човешки ресурс, методите за осъществяване на комуникацията с Възложителя, координация и съгласуване на дейностите и други организационни аспекти, които са необходими за качествено и срочно изпълнение на дейностите, предмет на договора.</p> <p>Техническото предложение надгражда минималните изисквания на Възложителя, посочени в документацията при условие, че са налични две от следните обстоятелства:</p> <p>1. За всяка от дейностите са посочени продължителност, необходими ресурси за нейното изпълнение (<i>брой лица, оборудване, техника, друго</i>). За всяка дейност са дефинирани задълженията на отговорния/те за изпълнението ѝ експерт/и.</p> <p>2. Предложено е паралелно изпълнение на две или повече дейности с цел оптимизиране на ресурси и време за изпълнение, като предложението е придружено с обосновано описание на предложената организация за изпълнение на процесите</p>	42
<p>1.1.4. Предложената от участника организация на изпълнението на поръчката осигурява изпълнението на минималните изисквания на Възложителя, посочени в документацията, а именно:</p> <p>- участникът е предложил организация за изпълнение на дейностите, посочил е как се разпределят отделните дейности между необходимия човешки ресурс, методите за осъществяване на комуникацията с Възложителя, координация и съгласуване на</p>	56



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



<p>дейностите и други организационни аспекти, които са необходими за качествено и срочно изпълнение на дейностите, предмет на договора.</p> <p>Техническото предложение надгражда минималните изисквания на Възложителя, посочени в документацията при условие, че са налични три от следните обстоятелства:</p> <ol style="list-style-type: none">1. За всяка от дейностите са посочени продължителност, необходими ресурси за нейното изпълнение (<i>брой лица, оборудване, техника, друго</i>) За всяка дейност са дефинирани задълженията на отговорния/те за изпълнението ѝ експерт/и.2. Предложено е паралелно изпълнение на две или повече дейности с цел оптимизиране на ресурси и време за изпълнение, като предложението е придружено с обосновано описание на предложената организация за изпълнение на процесите.3. Предложени са мерки за вътрешен контрол и начините за осигуряване на качество по време на изпълнението на договора, както и описание на контрола на качеството, който ще се упражнява по време на изпълнението.	
<p>1.1.5. Предложената от участника организация на изпълнението на поръчката осигурява изпълнението на минималните изисквания на Възложителя, посочени в документацията, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none">- участникът е предложил организация за изпълнение на дейностите, посочил е как се разпределят отделните дейности между необходимия човешки ресурс, методите за осъществяване на комуникацията с Възложителя, координация и съгласуване на дейностите и други организационни аспекти, които са необходими за качествено и срочно изпълнение на дейностите, предмет на договора. <p>Техническото предложение надгражда минималните изисквания на Възложителя, посочени в документацията при условие, че са налични четири от следните обстоятелства:</p> <ol style="list-style-type: none">1. За всяка от дейностите са посочени продължителност, необходими ресурси за нейното изпълнение (<i>брой лица, оборудване, техника, друго</i>) За всяка дейност са дефинирани задълженията на отговорния/те за изпълнението ѝ експерт/и.2. Предложено е паралелно изпълнение на две или повече дейности с цел оптимизиране на ресурси и време за изпълнение, като предложението е придружено с обосновано описание на предложената организация за изпълнение на процесите.3. Предложени са мерки за вътрешен контрол и начините за осигуряване на качество по време на изпълнението на договора, както и описание на контрола на качеството, който ще се упражнява по време на изпълнението.4. Посочени са ключовите моменти при изпълнение на договора, и за тях обосновано са	70



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА**
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



посочени действия в технологично и организационно отношение, които ще гарантират качеството на конкретното предложение.			
1.2	Допълнителни възможности	Общо точки	30
1.2.1.Кандидатът предлага допълнителни една допълнителна услуги/възможност/допълнение към офертата			10
1.2.2.Кандидатът предлага допълнителни две допълнителни услуги/възможност/допълнение към офертата			20
1.2.3.Кандидатът предлага допълнителни три допълнителни услуги/възможност/допълнение към офертата			30

Табл. 5

Табл. 4

Но	Критерии	Общо точки	Точки
K2. Оценка на техническото предложение за дейност 2			
1.1	Организация на изпълнение на поръчката	Общо точки	70
1.1.1 Предложената от участника организация на изпълнението на поръчката осигурява изпълнението на минималните изисквания на Възложителя, посочени в документацията, а именно: - участникът е предложил организация за изпълнение на дейностите, посочил е как се разпределят отделните дейности между необходимия човешки ресурс, методите за осъществяване на комуникацията с Възложителя, координация и съгласуване на дейностите и други организационни аспекти, които са необходими за качествено и срочно изпълнение на дейностите, предмет на договора.			14



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



<p>1.1.2. Предложената от участника организация на изпълнението на поръчката осигурява изпълнението на минималните изисквания на Възложителя, посочени в документацията, а именно:</p> <p>- участникът е предложил организация за изпълнение на дейностите, посочил е как се разпределят отделните дейности между необходимия човешки ресурс, методите за осъществяване на комуникацията с Възложителя, координация и съгласуване на дейностите и други организационни аспекти, които са необходими за качествено и срочно изпълнение на дейностите, предмет на договора.</p> <p>Техническото предложение надгражда минималните изисквания на Възложителя, посочени в документацията при условие, че е налично следното обстоятелство:</p> <p>1. За всяка от дейностите са посочени продължителност, необходими ресурси за нейното изпълнение (<i>брой лица, оборудване, техника, друго</i>). За всяка дейност са дефинирани задълженията на отговорния/те за изпълнението ѝ експерт/и.</p>	28
<p>1.1.3. Предложената от участника организация на изпълнението на поръчката осигурява изпълнението на минималните изисквания на Възложителя, посочени в документацията, а именно:</p> <p>- участникът е предложил организация за изпълнение на дейностите, посочил е как се разпределят отделните дейности между необходимия човешки ресурс, методите за осъществяване на комуникацията с Възложителя, координация и съгласуване на дейностите и други организационни аспекти, които са необходими за качествено и срочно изпълнение на дейностите, предмет на договора.</p> <p>Техническото предложение надгражда минималните изисквания на Възложителя, посочени в документацията при условие, че са налични две от следните обстоятелства:</p> <p>1. За всяка от дейностите са посочени продължителност, необходими ресурси за нейното изпълнение (<i>брой лица, оборудване, техника, друго</i>). За всяка дейност са дефинирани задълженията на отговорния/те за изпълнението ѝ експерт/и.</p> <p>2. Предложено е паралелно изпълнение на две или повече дейности с цел оптимизиране на ресурси и време за изпълнение, като предложението е придружено с обосновано описание на предложената организация за изпълнение на процесите</p>	42
<p>1.1.4. Предложената от участника организация на изпълнението на поръчката осигурява изпълнението на минималните изисквания на Възложителя, посочени в документацията, а именно:</p> <p>- участникът е предложил организация за изпълнение на дейностите, посочил е как се разпределят отделните дейности между необходимия човешки ресурс, методите за осъществяване на комуникацията с Възложителя, координация и съгласуване на</p>	56



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



<p>дейностите и други организационни аспекти, които са необходими за качествено и срочно изпълнение на дейностите, предмет на договора.</p> <p>Техническото предложение надгражда минималните изисквания на Възложителя, посочени в документацията при условие, че са налични три от следните обстоятелства:</p> <ol style="list-style-type: none">1. За всяка от дейностите са посочени продължителност, необходими ресурси за нейното изпълнение (<i>брой лица, оборудване, техника, друго</i>) За всяка дейност са дефинирани задълженията на отговорния/те за изпълнението ѝ експерт/и.2. Предложено е паралелно изпълнение на две или повече дейности с цел оптимизиране на ресурси и време за изпълнение, като предложението е придружено с обосновано описание на предложената организация за изпълнение на процесите.3. Предложени са мерки за вътрешен контрол и начините за осигуряване на качество по време на изпълнението на договора, както и описание на контрола на качеството, който ще се упражнява по време на изпълнението.	
<p>1.1.5. Предложената от участника организация на изпълнението на поръчката осигурява изпълнението на минималните изисквания на Възложителя, посочени в документацията, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none">- участникът е предложил организация за изпълнение на дейностите, посочил е как се разпределят отделните дейности между необходимия човешки ресурс, методите за осъществяване на комуникацията с Възложителя, координация и съгласуване на дейностите и други организационни аспекти, които са необходими за качествено и срочно изпълнение на дейностите, предмет на договора. <p>Техническото предложение надгражда минималните изисквания на Възложителя, посочени в документацията при условие, че са налични четири от следните обстоятелства:</p> <ol style="list-style-type: none">1. За всяка от дейностите са посочени продължителност, необходими ресурси за нейното изпълнение (<i>брой лица, оборудване, техника, друго</i>) За всяка дейност са дефинирани задълженията на отговорния/те за изпълнението ѝ експерт/и.2. Предложено е паралелно изпълнение на две или повече дейности с цел оптимизиране на ресурси и време за изпълнение, като предложението е придружено с обосновано описание на предложената организация за изпълнение на процесите.3. Предложени са мерки за вътрешен контрол и начините за осигуряване на качество по време на изпълнението на договора, както и описание на контрола на качеството, който ще се упражнява по време на изпълнението.4. Посочени са ключовите моменти при изпълнение на договора, и за тях обосновано са	70



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА
ПОЛИТИКА
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

посочени действия в технологично и организационно отношение, които ще гарантират качеството на конкретното предложение.			
1.2	Допълнителни възможности	Общо точки	30
1.2.1.Кандидатът предлага допълнителни една допълнителна услуги/възможност/допълнение към офертата			10
1.2.2.Кандидатът предлага допълнителни две допълнителни услуги/възможност/допълнение към офертата			20
1.2.3.Кандидатът предлага допълнителни три допълнителни услуги/възможност/допълнение към офертата			30